

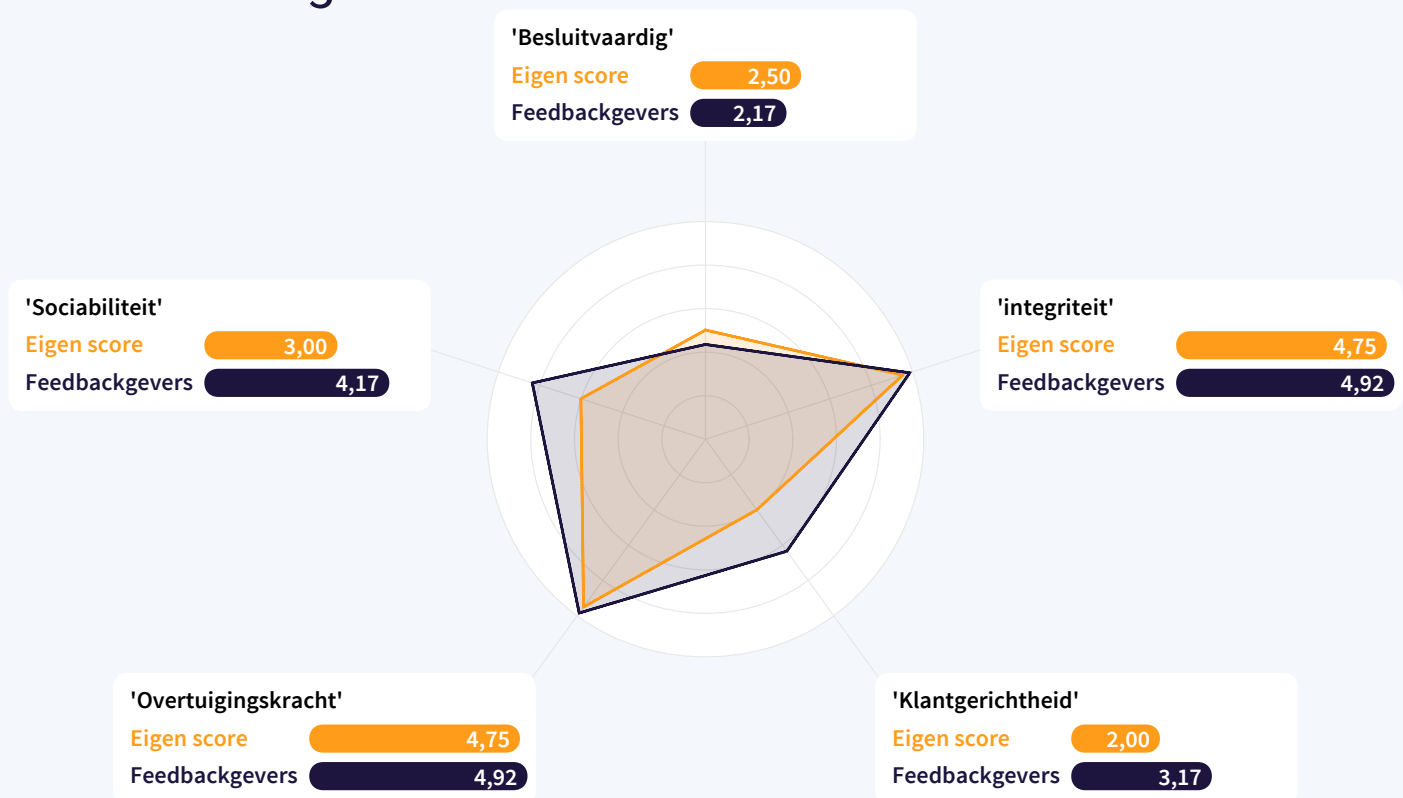


Jouw competenties centraal

360 graden feedback

Persoonlijke analyse

Samenvatting



Quick facts



startdatum

13-12-2021



einddatum

13-12-2021

Competenties

Besluitvaardig

Integriteit

Klantgerichtheid

Overtuigingskracht

Sociabiliteit



1

feedbackontvanger



3

feedbackgroepen

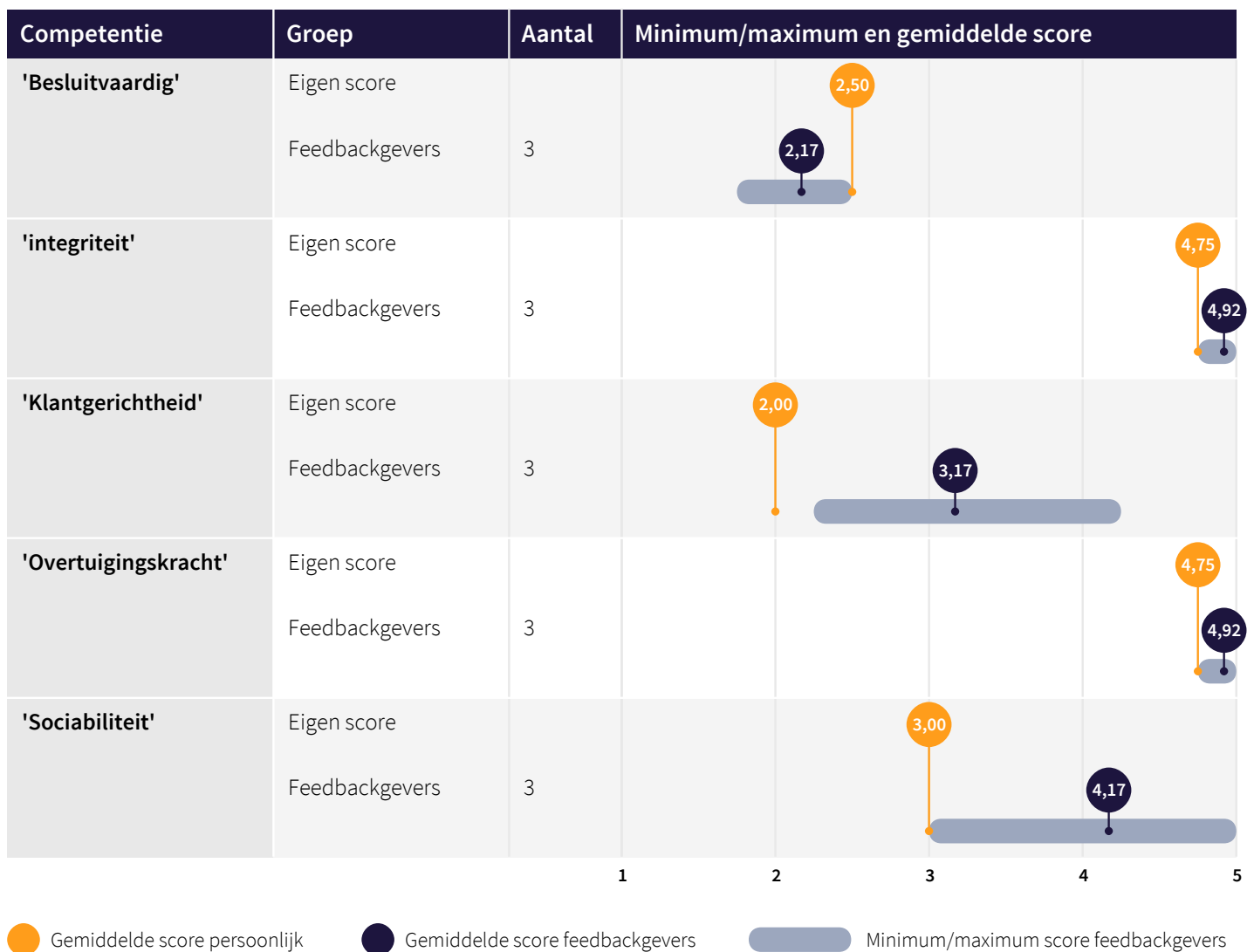


3

feedbackgevers

Spreiding

Hieronder worden de minimale, maximale en gemiddelde scores op iedere competentie weergegeven. Hierdoor is de spreiding in de scores zichtbaar, waaruit kan worden opgemaakt of de antwoorden van de feedbackgevers en -ontvanger dicht bij elkaar, of juist ver uit elkaar liggen.



Sterkte- en aandachtspuntenanalyse



In dit hoofdstuk worden de stellingen weergegeven waar de feedbackgevers het meest positief (sterke punten) en het minst positief (aandachtspunten) over zijn. Dit geeft een beeld van de competenties die het sterkst aanwezig zijn, alsmede bij welke competenties de meeste ruimte voor ontwikkeling ligt.

Sterke punten

'integriteit'

Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie.



'integriteit'

Gaat vrijwel nooit over grenzen heen.



'integriteit'

Neemt gemaakte afspraken serieus.



Aandachtspunten

'Besluitvaardig'

Aarzelt niet wanneer plotselinge omstandigheden een besluit nodig maken.



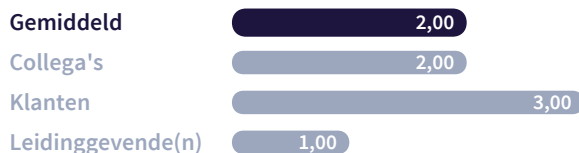
'Besluitvaardig'

Grijpt vlot in wanneer er een direct probleem op de werkvloer is.



'Besluitvaardig'

Neemt een positie in en geeft een eigen mening over de gang van zaken en over het functioneren van anderen.



Overschatting- en onderschattingsanalyse



Hieronder wordt een overzicht gegeven van de stellingen waarbij de feedbackgevers en de feedbackontvanger het meeste van mening verschillen. Bij een overschatting beoordeelt de feedbackontvanger de competentie positiever dan de feedbackgevers. Bij een onderschatting beoordeelt de feedbackontvanger de competentie negatiever dan de feedbackgevers.

Overschatting

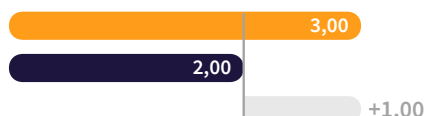
'Besluitvaardig'

Grijpt vlot in wanneer er een direct probleem op de werkvloer is.

Eigen score

Feedbackgevers

Vershil



'Besluitvaardig'

Neemt beslissingen die direct invloed hebben op de dagelijkse gang van zaken.

Eigen score

Feedbackgevers

Vershil



'Overtuigingskracht'

Kan de eigen standpunten op heldere wijze presenteren en beargumenteren.

Eigen score

Feedbackgevers

Vershil



Onderschatting

'Klantgerichtheid'

Verleent extra service aan klanten om hun wensen in te vullen.

Eigen score

Feedbackgevers

Vershil



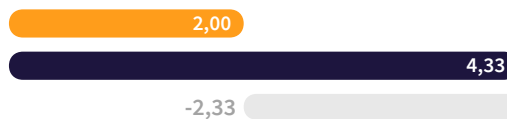
'Sociabiliteit'

Voelt zich niet ongemakkelijk in sociale situaties.

Eigen score

Feedbackgevers

Vershil



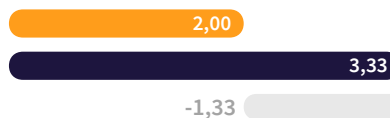
'Klantgerichtheid'

Bekijkt de eigen organisatie vanuit het belang van klanten.

Eigen score

Feedbackgevers

Vershil



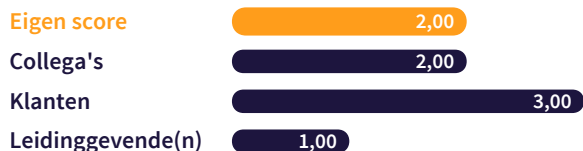
'Besluitvaardig'

'Besluitvaardig'

gemiddelde scores



Neemt een positie in en geeft een eigen mening over de gang van zaken en over het functioneren van anderen.



Grijpt vlot in wanneer er een direct probleem op de werkvloer is.



Neemt beslissingen die direct invloed hebben op de dagelijkse gang van zaken.



Aarzelt niet wanneer plotselinge omstandigheden een besluit nodig maken.



“ Leidinggevende(n)

Kan soms besluiteloos zijn

'integriteit'

'integriteit'

gemiddelde scores



Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie.



Werkt volgens de regels en algemeen aanvaarde sociale en ethische normen.



Gaat vrijwel nooit over grenzen heen.



Neemt gemaakte afspraken serieus.



“ Collega's

Integriteit zit in zijn natuur.

“ Leidinggevende(n)

Erg betrouwbaar, kan ik van op aan

'Klantgerichtheid'

'Klantgerichtheid'

gemiddelde scores



Geeft klanten informatie over oplossingen die aansluiten bij hun wensen.



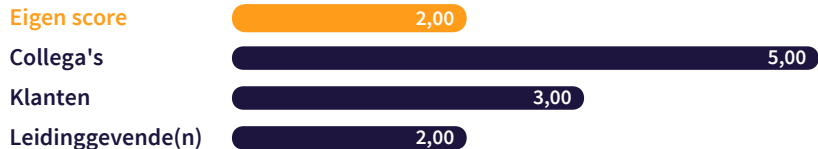
Verleent extra service aan klanten om hun wensen in te vullen.



Is open tegenover de klant wanneer diensten niet geboden kunnen worden.



Bekijkt de eigen organisatie vanuit het belang van klanten.



“ Collega's

Voor zover ik weet onderhoud hij goed contact met klanten en weet hij voldoende producten te verkopen.

“ Klanten

Niet bijzonder positief of negatief over zijn klantgerichtheid

'Overtuigingskracht'

'Overtuigingskracht'

gemiddelde scores



Kan de eigen standpunten op heldere wijze presenteren en beargumenteren.



Communiqueert zijn/haar eigen mening en visie duidelijk naar anderen.



Stemt het eigen betoog af op het niveau en de reactie van de ontvanger.



Anticipeert op efficiënte wijze op tegenstand en weerstand.



“ Klanten

Maakt goede argumenten, waarmee hij collega's vaak weet te overtuigen.

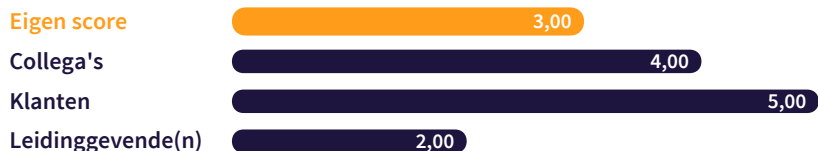
'Sociabiliteit'

'Sociabiliteit'

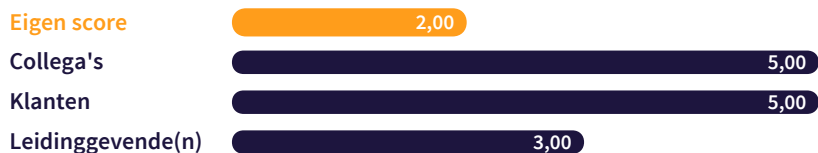
gemiddelde scores



Zoekt actief contact met de mensen om hem/haar heen.



Voelt zich niet ongemakkelijk in sociale situaties.



Stapt gemakkelijk op een ander af.



Praat gemakkelijk mee over allerlei onderwerpen.



“ Collega's

Zoekt met iedereen op de werkvloer wel eens contact.

“ Klanten

Knoopt gemakkelijk een gesprekje aan.

“ Leidinggevende(n)

Hij goed is in de meeste sociale situaties, kan alleen soms terughoudend zijn bij onbekenden.

360 GRADEN FEEDBACK
Voortgangsanalyse

360 GRADEN FEEDBACK
Persoonlijke analyse

360 GRADEN FEEDBACK
Groepsanalyse



360 GRADEN FEEDBACK
Persoonlijke analyse

Met de persoonlijke analyse van jouw 360 graden feedbackonderzoek krijg je inzicht in de scores en feedback van jouw omgeving op jouw competenties en gedrag.



360 GRADEN FEEDBACK
Voortgangsanalyse

Monitor je ontwikkeling - Met de voortgangsanalyse vergelijk je snel en eenvoudig de uitkomsten van verschillende 360 graden feedbackonderzoeken met elkaar.



360 GRADEN FEEDBACK
Groepsanalyse

Creëer overzicht - De groepsanalyse geeft inzicht in de groepsresultaten van meerdere 360 graden feedbackonderzoeken binnen bijvoorbeeld jouw team, afdeling of organisatie.

NewHR B.V.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle
Nederland

+31(0)38 45 33 925
info@newhr.nl
www.newhr.nl

New**hr**