

Persoonlijkheidsanalyse



Naam: Ruben Smit
Datum: 1 januari 2015

new **hr**.nl®

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. De uitslag van de Persoonlijkheidsanalyse.....	4
3. Tot slot.....	8

Persoonlijkheidsanalyse

Naam: Dhr. Ruben Smit

Datum: 1 januari 2015



1. Inleiding

Op 1 januari 2015 heeft Ruben Smit de Persoonlijkheidsanalyse ingevuld. De Persoonlijkheidsanalyse is een digitale vragenlijst die inzicht biedt in talenten, voorkeuren, mogelijke valkuilen & ontwikkelmogelijkheden. De uitslag geeft weer wat de persoonlijke doelen, kansen en talenten zijn van Ruben Smit. Waar krijgt hij energie van, wat vindt hij belangrijk en waar is hij goed in? Tevens laat de uitslag zien wat hem juist energie kost, wat hij minder belangrijk vindt en wat hij misschien moeilijk vindt.

De Persoonlijkheidsanalyse geeft daarmee een beeld van het gedrag dat Ruben Smit laat zien wanneer het niet goed met hem gaat of wanneer hij spanning of stress ervaart. Oftewel; wat zijn aspecten die hem kunnen belemmeren? Zodoende biedt de Persoonlijkheidsanalyse concrete aandachtspunten en leerdoelen waar hij mee aan de slag kan.

Inzicht in de persoonlijke voorkeuren en valkuilen biedt niet alleen handvatten om te ontdekken wie Ruben Smit is als persoon, maar ook welke professionele rol hij binnen zijn (toekomstige) functie bij voorkeur bekleedt. Indien hij hier zelf inzicht in krijgt en zich hiervan bewust is of wordt, draagt dit bij aan zijn persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het biedt daarmee een eerste stap tot het realiseren van duurzame inzetbaarheid.

Over deze rapportage

Het rapport is bedoeld ter reflectie en kan bijdragen aan het vergroten van zelfkennis en zelfinzicht. Het geeft inzicht in hoe gedrag tot stand komt en wat gedrag kan beïnvloeden. Dit kan tevens helpen meer inzicht te verkrijgen in hoe anderen, zoals vrienden, een partner of (toekomstige) collega's, medewerkers en leidinggevenden Ruben Smit kunnen ervaren, hoe hij op hen overkomt en hoe hij wellicht slimmer met anderen of met zichzelf kan omgaan.

Dit rapport is een interpretatie van de antwoorden die Ruben Smit in de digitale vragenlijst heeft gegeven. De uitslag hiervan wordt op de volgende pagina's weergegeven.

* Ruben Smit is een fictief persoon ten behoeve van deze voorbeeldrapportage



NB. Dit rapport is uitsluitend bestemd voor Ruben Smit en de personen met wie hij de inhoud wil delen. Omdat individuen en werksituaties veranderen heeft het rapport slechts een beperkte geldigheidsduur.

Persoonlijkheidsanalyse

Naam: Dhr. Ruben Smit

Datum: 1 januari 2015

2. De uitslag van de Persoonlijkheidsanalyse

In dit hoofdstuk staat de uitslag van de Persoonlijkheidsanalyse van Ruben Smit. Bij deze analyse wordt in kaart gebracht wie hij is en wat hem drijft. Op basis daarvan wordt in de uitslag weergegeven waar hij energie van krijgt, wat hij belangrijk vindt en waar zijn talenten liggen. Tevens geeft de uitslag weer welke aandachtspunten en ontwikkelpunten uit zijn persoonlijkheid naar voren komen.

Allereerst wordt de uitslag weergegeven in de grafiek hieronder. De betekenis hiervan wordt op de volgende pagina's uitgelegd aan de hand van een visuele weergave en een uitgebreide tekstuele toelichting. Om die reden hoeft de onderstaande grafiek niet zelfstandig gelezen en geïnterpreteerd te worden. In de uitleg worden de eigenschappen die het meeste van toepassing zijn op Ruben Smit verder uitgewerkt. Er wordt toegelicht wat de eigenschap betekent, hoe hij hierop scoort en wat dit voor hem en zijn situatie betekent.

Persoonlijkheidsprofiel



- | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| FL Flexibiliteit | EM Emotionele controle | DI Dilemma | OV Overtuigingskracht |
| ON Onafhankelijkheid | DO Doelgerichtheid | SO Sociabiliteit | PR Prestatiemotivatie |
| VA Variëteit | PU Punctualiteit | AL Altruïsme | ER Erkenning |
| | CO Conformiteit | | LE Leiderschap |

**Deze grafiek hoeft niet zelfstandig gelezen en geïnterpreteerd te worden. Op de volgende pagina's wordt uitgelegd wat de grafiek betekent.*

Persoonlijkheidsanalyse

Naam: Dhr. Ruben Smit

Datum: 1 januari 2015

Drijfveren en motivatie:

Verlangt naar rationeel, nuchter, logisch en praktisch.
Verlangt naar bevestiging en aanmoediging.
Verlangt naar vertrouwen en persoonlijk krediet.
Verlangt naar duidelijkheid, planning en besluiten.



Talenten:

Kan zich pragmatisch en nuchter opstellen.
Kan zich dienstbaar opstellen en succes relativeren.
Kan verantwoordelijkheid delen en overleggen.
Kan duidelijk zijn en resultaatgericht werken.

Valkuilen:

Kan gesloten en introvert overkomen.
Kan bescheiden en geremd overkomen.
Kan beslissingen uitstellen en afwachtend overkomen.
Kan gebiedend en gestresst overkomen.

Persoonlijke ontwikkelpunten:

Mag meer emoties toelaten, uiten of inzetten.
Mag zichzelf beter profileren.
Mag meer initiatief tonen en verantwoordelijkheid nemen.
Mag meer relativeren en humor inzetten.

Persoonlijkheidsanalyse

Naam: Dhr. Ruben Smit

Datum: 1 januari 2015



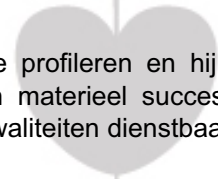
Intrinsieke motivatie en drijfveren:

Hij is gedreven om zijn emoties te beheersen en zijn uitingen van ontroering, verdriet of boosheid te regisseren en te controleren. Hij wil meestal zelf bepalen hoe, wanneer en in welke mate hij zijn emoties en gevoelens met anderen deelt, waarbij hij vooral wenst te voorkomen om door emoties te worden overvallen. Hij is meestal voldoende in staat om feedback te vragen of om kritiek te ontvangen, mits het feitelijk onderbouwd is en respectvol wordt gecommuniceerd. Hij is gedreven om zakelijk, nuchter en zelfverzekerd over te komen en, vooral in zijn werk, uitingen van emotie zoveel mogelijk te vermijden.

Hij is gedreven zich bescheiden en dienstbaar op te stellen. Hij is terughoudend zich te profileren en hij wil voorkomen zich ten koste van anderen te onderscheiden. Hij is gedreven eer, winst en materieel succes te relativeren ten gunste van welzijn, sfeer en welbevinding en hij is gemotiveerd om de eigen kwaliteiten dienstbaar te maken aan anderen, de organisatie of het algemeen belang.

Hij is gedreven om geen onnodige vergissingen of fouten te maken en hij zal vaak eerst goed na willen denken voordat hij een (belangrijke) beslissing neemt. Hij maakt het liefst zorgvuldige afwegingen en het liefst wil hij met anderen kunnen overleggen wat wijs en verstandig is. Bij het dragen van verantwoordelijkheid zal hij bij voorkeur het overleg zoeken of de eventuele verantwoordelijkheid met anderen (collega's) willen delen. Hij is bedachtzaam en voorzichtig ingesteld en hij is terughoudend in het nemen en dragen van verantwoordelijkheid. Hij stelt zich bij voorkeur diplomatiek op en hij vermijdt bij voorkeur de confrontatie en het conflict. Hij wil graag weten waar hij aan toe is en hij zal niet toelaten dat hem keuzes worden opgedrongen die hij niet kan overzien of niet achter staat.

Hij is gedreven om resultaatgericht en planmatig te werken en te handelen. Hij stelt prioriteiten en hij maakt duidelijke keuzes. Hij focust zich op concrete doelen en hij laat zich hiervan niet of nauwelijks afleiden. Hij geeft niet op alvorens het gestelde of afgesproken doel te hebben bereikt. Hij geeft anderen duidelijkheid maar hij verlangt ook duidelijkheid van anderen, waarbij hij graag precies wil weten waar iedereen aan toe is.



Persoonlijkheidsanalyse

Naam: Dhr. Ruben Smit

Datum: 1 januari 2015



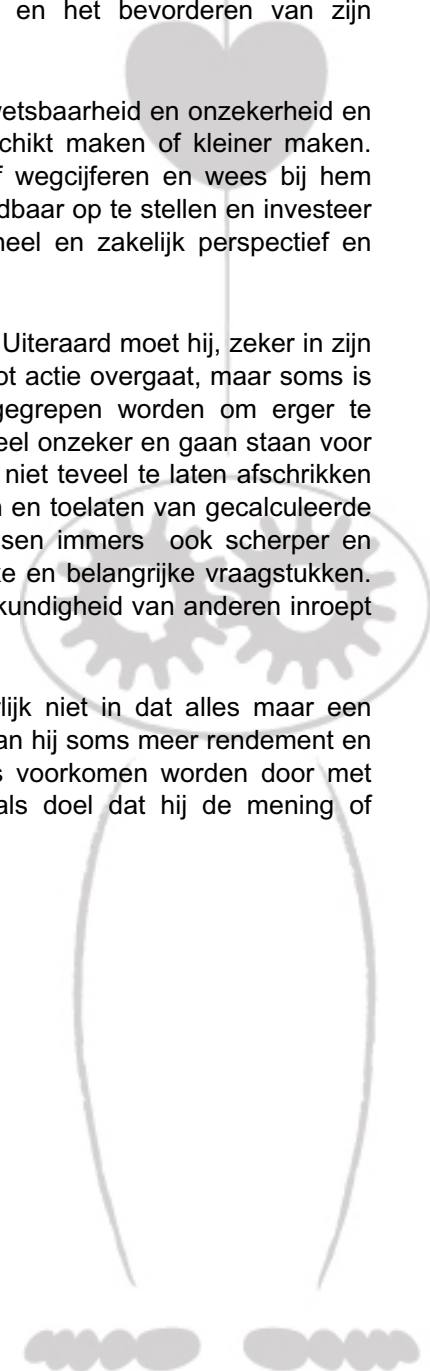
Ontwikkeltips en aandachtspunten:

Zich kwetsbaar opstellen en gevoelens toelaten zijn aandachtspunten voor hem. Uiteraard is het niet de bedoeling dat hij met iedereen zijn diepste emoties deelt, maar een goede balans tussen ratio en emotie is essentieel voor een professionele attitude en een duurzame inzetbaarheid. De mens is immers een sociaal wezen, waarbij sociaal contact en het 'aanvoelen' van wat er speelt soms belangrijker zijn dan feiten, kennis en zekerheden. Bevorder daarom een goede balans tussen ratio en emotie en investeer in coaching en begeleiding ten behoeve van het beter herkennen en respecteren van gevoelssignalen door hem van anderen en het bevorderen van zijn sensitiviteit.

Profileren en succes toelaten zijn voor hem ontwikkelpunten. Hij is gevoelig voor kwetsbaarheid en onzekerheid en hij kan zichzelf soms makkelijk tekort doen of zijn belang soms teveel ondergeschikt maken of kleiner maken. Voorkom dat hij teveel doorslaat in een houding van bescheidenheid en zichzelf wegcijferen en wees bij hem bedacht op gevoelens van faalangst. Stimuleer hem om zich meer weerbaar en strijdbaar op te stellen en investeer in assertiviteit en daadkracht. Plaats bij tegenslag of weerstand dit in een rationeel en zakelijk perspectief en voorkom dat hij zaken persoonlijk maakt en doorslaat in slachtoffergedrag.

Initiatief tonen en actief verantwoordelijkheid nemen zijn voor hem ontwikkelpunten. Uiteraard moet hij, zeker in zijn werk, wel weten wat hij doet en natuurlijk moet hij ook goed nadenken voordat hij tot actie overgaat, maar soms is er geen tijd of gelegenheid om eerst alles te overwegen of moet er soms ingegrepen worden om erger te voorkomen. Stimuleer hem om meer het initiatief te nemen, ook al is er soms nog veel onzeker en gaan staan voor waar hij in gelooft. Laat hem zijn passie en taak vooral ook serieus nemen en zich niet teveel te laten afschrikken door gevoelens van onzekerheid en twijfel. Stimuleer hem vooral ook tot het nemen en toelaten van gecalculeerde en gecontroleerde risico's. Een gevoel van spanning en onzekerheid maakt mensen immers ook scherper en alerter, wat ook noodzakelijk is voor een gedegen risicoanalyse, zeker bij complexe en belangrijke vraagstukken. Initiatief tonen en verantwoordelijkheid nemen betekent ook dat hij bij twijfel de deskundigheid van anderen inroept en hulp vraagt en vooral niet verzand in een ongewenste 'ja-maar' houding.

Relativeren en prioriteiten stellen vormen hem ontwikkelpunten. Dit houdt natuurlijk niet in dat alles maar een spelletje is. Maar door regelmatig te toetsen of zijn inspanningen wel effectief zijn, kan hij soms meer rendement en plezier uit zijn werk halen. Ook kan eventuele ongewenste spanning en stress voorkomen worden door met regelmaat de wederzijdse verwachtingen en resultaten te evalueren, ook met als doel dat hij de mening of waardering van de ander soms wat meer serieus mag nemen.



Persoonlijkheidsanalyse

Naam: Dhr. Ruben Smit

Datum: 1 januari 2015

3. Tot slot

Met de Persoonlijkheidsanalyse is in kaart gebracht wie Ruben Smit is en wat hem drijft. Het biedt inzicht in zijn talenten en voorkeuren. Tevens geeft het weer wat zijn aandachtspunten zijn, waar hij rekening mee kan houden en waar zijn ontwikkelmogelijkheden liggen. Wanneer Ruben Smit hier (meer) inzicht in krijgt en hij zich (meer) bewust wordt van het gedrag dat hem energie oplevert dan wel energie kost, dan weet hij ook beter waar hij op moet letten en hoe hij stappen kan zetten in zijn persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Veel succes!

